**Universitair Netwerk Ouderenzorg VU medisch centrum (UNO-VUmc)**

**Themagroep jaarplan 2018**

**Themagroep**

**Jaarplanning bijeenkomsten** (*ca. 5 per jaar)*

Bijeenkomst 1     31-01-2018

Bijeenkomst 2     25-04-2018

Bijeenkomst 3     13-06-2018

Bijeenkomst 4     26-09-2018

Bijeenkomst 5     28-11-2018

**Samenstelling themagroep**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Naam** | **Organisatie** | **Functie** |
| Lizette Wattel | VUmc | (Onderzoeks)coördinator |
| Robbert Gobbens | Zonnehuisgroep Amstelland/InHolland | Lector, trekker themagroep |
| Anja Willems | Omring | SO, kaderarts GRZ, trekker themagroep |
| Walter Hanssen | Amstelring | Geriatriefysiotherapeut, trekker themagroep |
| Monique Valentijn-Slee | Cordaan | Kwartiermaker GRZ |
| Rik van Hardeveld | Amaris Zorggroep | Manager behandeling en advies |
| Jisca Vrancken | AxionContinu | SO |
| Nancy Weema/Marjolein Denk | Evean | Hoofd Geriatrische Revalidatie Zorg/Fysiotherapeut |
| Annemieke Venema | Sint Jacob | Geriatriefysiotherapeut |
| Sacha Deetman | Vivium Naarderheem | SO, kaderarts GRZ |
| Hilly Langewen | Zonnehuisgroep IJssel-Vecht | Paramedisch manager |
| Lori Woestenburg | Zorgcirkel | SO |
| Sjenny Winters | Zorggroep Apeldoorn | Manager bedrijfsbureau zorg en behandeling |
| Ingrid van Duursen | Zorgspectrum | SO, kaderarts GRZ |
| Jeannine Jaski | Beweging 3.0 | SO, kaderarts GRZ i.o. |

Opmerkingen over de samenstelling van de UNO commissie:

**Jaarplan**

*Op de volgende bladzijde vind je een voorbeeld van een jaarplan voor UNO commissies. Probeer bij het maken van het jaarplan zoveel mogelijk aan te sluiten bij de doelstellingen van het UNO-VUmc op het gebied van patiëntenzorg, onderwijs/deskundigheidsbevordering en onderzoek. De doelstellingen voor dit jaar zijn te vinden in het jaarplan van 2017.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wat?** | **Hoe?** | **Wat is er nodig?** | **Wanneer?** | **Wie?** | **Wanneer tevreden?** |
| De themagroepleden zijn geïnformeerd over actuele ontwikkelingen binnen de GRZ | Er worden sprekers uitgenodigd die vertellen over (de stand van zaken van) hun onderzoek | Er worden sprekers uitgenodigd | 2x per jaar | Lizette, trekkers | Minimaal 2x per jaar is er een actueel onderzoek aan bod gekomen |
| Iedereen is geïnformeerd over de laatste stand van zaken met betrekking tot de regels na een THP | Zodra er een update is van de regels wordt dit gedeeld met de themagroepleden | De update deze moet beschikbaar zijn, de verwachting is dat dit in maart klaar is | 1e helft 2018 | Sacha Deetman | Als de update beschikbaar is en als dat leidt tot aanpassing van het beleid in de verschillende organisaties |
| Het Fit4Frail-onderzoek wordt in verschillende organisaties uitgevoerd | Het onderzoek wordt gestart, of verder vervolgd waar dat al loopt | Medewerking van organisaties die zich daarvoor hebben aangemeld; contact van de onderzoeker met de organisaties | doorlopend in 2018 | Dennis Visser (AIOTO VUmc) | Als er voldoende inclusies zijn waardoor er in het onderzoek voldoende voortgang is |
| Het is duidelijk of de PROMIS wel of niet geïmplementeerd wordt | De resultaten van het onderzoek zijn bekend en worden gedeeld binnen de themagroep | Uitkomsten van het onderzoek waaruit blijkt of het wel of niet zinvol is om te implementeren | 1e helft 2018 | Ewout Smit | Als er duidelijkheid is over de uitkomsten van het onderzoek. Bij een positieve uitkomst: als er een plan is om de resultaten te implementeren. |
| Best practices uit de verschillende organisaties worden met elkaar gedeeld | Alle themagroepleden brengen vanuit hun organisatie een onderwerp in waar ze trots op zijn en delen dit binnen de groep | Actieve bijdrage van alle leden | per bijeenkomst worden één of twee onderwerpen besproken | elk themagroeplid | Als onderwerpen zijn gedeeld binnen de groep en meegenomen worden naar de eigen organisaties |
| Uitwerken stappenplan goalsetting | Het stappenplan wordt toegepast binnen de eigen organisatie en verder onderbouwd door er een theoretisch kader in aan te geven | De werkgroep die zich bezighoudt met het theoretisch kader heeft overleg over de onderbouwing; het stappenplan wordt toegepast in de verschillende organisaties | eind 2018 | Allen, werkgroepje theoretisch kader | Als het theoretisch kader is vastgelegd en het stappenplan onderbouwd wordt toegepast binnen de organisaties |
| Meetplan GRZ | De resultaten van de pilot met het meetplan zijn bekend en bij gebleken geschiktheid wordt het meetplan geïmplementeerd | De pilot van het meetplan GRZ is afgerond en de resultaten zijn gedeeld met de UNO’s | eind 2018 | Lizette, trekkers | Als het meetplan een plaats krijgt binnen de GRZ bij gebleken geschiktheid |
| Verbinding organisaties met opleidingen | Vanuit de deelnemende organisaties worden onderzoeksvragen neergelegd bij de opleidingen | Er is duidelijk waar onderzoeksbehoeftes zijn binnen de verschillende organisaties | doorlopen in 2018 | alle themagroepleden | Als er vanuit de organisaties wordt nagedacht over onderzoeksvragen die binnen de organisatie spelen en wanneer deze concreet zijn geformuleerd en bij de opleidingen zijn ingediend |
| De UNO-commissie (inclusief UNO-themagroep) zichtbaar maken binnen de eigen organisatie middels PR en medewerkers op de hoogte stellen van de activiteiten van de commissie | Inzetten PR-middelen (nieuwsbrief, intranet, jaarverslag) | De voorzitter van de commissie communiceert met de PR-medewerker van de organisatie over de in te zetten middelen | doorlopend | elke themagroeplid voor zijn of haar eigen organisatie | Als medewerkers op de hoogte zijn van het bestaan van de commissie en weten welke activiteiten de commissie uitvoert |