

Verslag



| | |
|-------------|--|
| Bijeenkomst | Stuurgroep 2018-1 |
| Datum | 24 januari 2018 |
| Aanwezig | Marieke de Boer, Laura van Buul, Robbert Gobbens, Walter Hanssen, Cees Hertogh, Maïke Sparrius, Ruth Veenhuizen, Lizette Wattel, Anja Willems. |
| Afwezig | Toïne Duijf (m.b.), Gerlind Heyde (z.b.), Susan Vrijkotte (m.b.) |
| Verslag | Laura van Buul |
| Gasten | |
| Bijlagen | |

Actiepunten: schuingedrukt en in de tabel op de laatste bladzijde

1. Opening en vaststellen van de agenda

Lizette opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Op de agenda zijn verder geen aanmerkingen.

2. Kennismaking

Er vindt een kennismakingsronde plaats vanwege de nieuw aanwezigen: Maïke Sparrius (kennis- en communicatieadviseur UNO-VUmc) en Marieke de Boer (wetenschappelijk medewerker UNO-VUmc).

3. Notulen stuurgroep 22 november 2017

Het verslag en de actiepunten worden doorgenomen. Opmerkingen naar aanleiding hiervan:

- Verslag pag. 3 / SANO-notitie / Slide 1 – ambitie: Susan heeft informatie m.b.t. de 'Health Innovation School' rondgestuurd. *Er wordt besloten dit de volgende vergadering te agenderen, in verband met de afwezigheid van Susan.*
- Actiepunt 7 – Terugkoppelen resultaat implementatie GRIP en Impact: Dit actiepunt staat vandaag op de agenda, *maar blijft op de lijst omdat hier ook nog een verslag van gemaakt zal worden ter verspreiding in het netwerk.*
- Actiepunt 6 wordt verwijderd
- Verslag pag. 6 – Afgehandelde acties: *De afgehandelde acties van 2017 worden uit de notulen gehaald, er komt een nieuwe lijst voor 2018.*

Hierna worden de notulen vastgesteld.

4. Mededelingen

- **LinkedIn groep**: Maïke heeft een LinkedIn groep gemaakt van UNO-VUmc en nodigt de aanwezigen uit deze te volgen: <https://www.linkedin.com/company/27226215/>
- **Vergaderdata 2018**: Walter vraagt zich af of deze zijn verspreid in de themagroepen. *Het is een actiepunt voor de themagroep trekkers om de vergaderdata bij de agenda*

van de bijeenkomst te voegen. Vanuit het UNO-VUmc zullen ook de UNO-commissie voorzitters geïnformeerd worden over deze data.

- **Zwangerschap:** Laura deelt mee dat zij in verwachting is van haar tweede kindje en per eind juni daarom met verlof zal zijn.

5. Terugkoppeling themagroepen

- **Themagroep Revalidatie:**

Het stappenplan Goalsetting is door enkele themagroep leden in de praktijk uitgeprobeerd. Bij de vorige bijeenkomst zijn de ervaringen besproken. Waar het veel over is gegaan, is: 'hoe kijk je op een goede manier hoe iemand betrokken wil worden bij het stellen van behandeldoelen?' Twee dingen die geopperd zijn, zijn het zorgen dat het taalgebruik aansluit bij hoe de patiënt denkt, en het benoemen van het besluitproces in het MDO. Een eenduidig antwoord op de vraag is er echter nog niet. Ruth vraagt zich af of het mogelijk is om inzicht te krijgen op bij welke patiënt Goal Attainment Scaling zinvol is. Hier zijn nu geen plannen voor in de themagroep. Cees vraagt of we iets kunnen doen met het falen van de interventie van Ewout. Het lijkt Anja goed om kwalitatief onderzoek te doen naar de verwachtingen van revalidanten en mantelzorgers. Cees voegt toe dat het ook interessant is om dan na te gaan hóe mensen betrokken willen worden. Ruth benoemt tot slot dat er vaak een kloof is tussen de zorg in het ziekenhuis – waar artsen de behandeldoelen bepalen – en het verpleeghuis. Patiënten zijn dan niet gewend om regie te krijgen en kunnen ook het idee krijgen dat dingen niet goed overgedragen worden. Het is goed om hier aandacht voor te hebben.

Naast bovenstaande is er in de vorige themagroep bijeenkomst ook een presentatie gehouden door een verpleegkundige specialist van Cordaan. Deze zal op het UNO-forum van de stuurgroep geplaatst worden*.

- **Themagroep Hersenaandoeningen:**

De themagroep Hersenaandoeningen is bezig met het onderwerp Advance Care Planning. Bij het symposium hebben ze een enquête uitgezet over eindeleven vragen gesprekken. Bij de volgende bijeenkomsten gaan de ze uitkomsten bespreken en kijken hoe ze ermee verder gaan. Verder heeft themagroep lid Jacqueline van der Lee een presentatie gegeven over haar promotie onderzoek, en Michiel Claessen (inmiddels geen themagroep lid meer) over rijvaardigheid en het oriënteren in de ruimte. Tot slot zijn er een aantal organisaties binnen de themagroep die meedoen aan het onderzoek van Sandra Zwijsen over neuropsychologische tests bij mensen met matige en gevorderde dementie.

- **Themagroep Organisatie:**

M.b.t. het onderzoek naar samenwerkingsverbanden: dit loopt (de interviews worden afgenomen door Angelique en Jonneke en zij gaan binnenkort met elkaar de eerste resultaten bekijken).

M.b.t. antibioticaresistentie: bij de vorige bijeenkomst heeft Laura een presentatie gegeven over de initiatieven die er zijn binnen de sector op het gebied van antibioticaresistentie en infectiepreventie (komt op het UNO-forum van de

stuurgroep*). Er zijn o.a. initiatieven van de ABR zorgnetwerken, Vilans en Verenso. M.b.t. de ABR zorgnetwerken heeft Ad Olijhoek (kwartiermaker van het ABR zorgnetwerk van deze regio) een presentatie gegeven (komt op het UNO–forum van de stuurgroep*). Bij de volgende bijeenkomst komen mensen van Vilans vertellen over hun project ‘aanpak antibioticaresistentie verpleeghuizen’. Verenso ontwikkelt een handreiking voor SO’s op het thema infectiepreventie/antibioticaresistentie; twee themagroep leden (Astrid en Jessica) zitten in deze werkgroep en houden de themagroep op de hoogte. Doel is om met de themagroep te kijken bij welke initiatieven we een rol kunnen spelen, en als er (kennis)hiaten blijken om deze op te pakken. Met Ad Olijhoek hebben we afgesproken dat hij ons raadpleegt als hij initiatieven wil uitzetten of als we mee kunnen denken met bepaalde dingen. Verder willen we goed op de hoogte blijven, goede verbindingen hebben met de verschillende spelers in het veld, en relevante ontwikkelingen communiceren naar de UNO–VUmc organisaties.

*Er wordt afgesproken dat presentaties worden geplaatst op het besloten forum van de UNO–site. Het idee is dat o.a. de stuurgroep, themagroepen en UNO–commissie voorzitters via dit forum met elkaar kunnen communiceren en documenten kunnen delen. Het is nog nieuw; Lizette stelt voor of we met de stuurgroep leden kunnen uitproberen of het allemaal werkt, *daarom worden de stuurgroep leden uitgenodigd voor het forum en worden de bovengenoemde presentaties daar gedeeld.*

6. Rol themagroep trekkers

Omdat er geen themagroep trekkers van Hersenaandoeningen en Organisatie aanwezig zijn, wordt dit punt volgende keer geagendeerd. *Het bijgevoegde functieprofiel wordt dan ook doorgenomen. Dit zal dan ook nog een keer naar de bestuurders worden gestuurd, eventueel samen met de vacature voor de 2^e trekker van de themagroep Organisatie.*

7. VWS subsidie

Lizette laat een presentatie (komt op het UNO–forum van de stuurgroep) zien met een overzicht van de VWS–subsidieplannen voor het eerste jaar, en wat de stand van zaken daarvan is:

- M.b.t. de introductie cursus verpleeghuiszorg: voor V&V zijn we in gesprek met de Amstelacademie, en voor SO’s met Martin Smalbrugge van Gerion. Martin heeft al een plan voor hoe de cursus eruit kan zien en peilt momenteel bij een aantal organisaties of zij denken dat er behoefte is aan een dergelijke cursus. En als dat zo is, of ze interesse hebben in deelname aan een pilot van de cursus. Het doel van die pilot is om de cursus te evalueren, als het eenmaal loopt, wordt het iets van Gerion en niet meer van UNO–VUmc. Voor psychologen zijn er nog geen stappen gezet m.b.t. het ontwikkelen van de cursus.
- M.b.t. het symposium: met de subsidie kunnen we meer deelnemers gratis toegang geven tot het symposium, en dat is in 2017 al gedaan.
- M.b.t. de peilstations: de pilot is afgerond en er vindt nu een terugkoppeling plaats naar de deelnemers. *In het voorjaar kunnen de resultaten gepresenteerd worden op de netwerkbijeenkomst.* Verder zal er in het voorjaar een tweede meting zijn, en worden er plannen gemaakt voor het maken van vervolgplannen.

Verder moeten we ook nadenken over de lange termijn plannen voor de VWS subsidie. Daarom is er recent een UNO–VUmc beleidsdag georganiseerd. Daar zijn o.a. drie thema's besproken die steeds terugkeren, maar waar we nog geen duidelijke visie op hadden.

- Academische werkplaatsen. Het plan is dat we willen inventariseren of we met één of enkele partners binnen het UNO een intensievere samenwerking kunnen aangaan. De stuurgroep leden kunnen zich vinden in dit plan. Er ontstaat een discussie over wat een 'actieve organisatie' is. Anja benoemt dat zij bij Omring veel steun ontvangt van het bestuur, en dat dat maakt dat zij als UNO–commissie echt dingen gedaan krijgen. Walter merkt minder betrokkenheid. *Het idee ontstaat om een blauwdruk/goed voorbeeld te omschrijven van een 'actieve organisatie'.* Mensen in organisaties die 'minder actief' zijn, zouden hier inspiratie uit kunnen opdoen om meer te kunnen bereiken in hun organisatie. *Het is bij de ontwikkeling van dit document handig om de evaluatiecriteria eraan te leggen.*
- Scientist practitioners. Het plan is om een call/vacature uit te zetten waar organisaties op kunnen intekenen. Ze kunnen dan o.a. aangeven welke persoon de functie ambieert, welk onderzoekidee diegene heeft, en wat de ambitie van de organisatie is t.a.v. deze functie/persoon. *De criteria voor in deze call/vacature worden de volgende stuurgroep bijeenkomst besproken.* Robert geeft aan dat UKON al ervaring heeft met scientist practitioners. *We hebben goed contact met dit netwerk (en de andere), en zullen Anke hierover benaderen.*
- Implementatie. Het plan is om ons in de toekomst meer in dit onderwerp en verschillende manieren van implementatie te verdiepen. Het lijkt ook zinvol om expertise/deskundigheid op dit gebied aan te trekken. Genoemd zijn Debby Gerritsen en Marlies Hulscher uit Nijmegen. *Een ander idee is dat we de teams die aan de GRIP en IMPACT implementaties hebben meegedaan, nog eens benaderen met de vraag 'hoe is het nu?'*

8. Jaarplan

Het jaarplan voor 2018 is doorgenomen in presentatie vorm (komt op het UNO–forum van de stuurgroep). *Nog toegevoegd moeten worden bij GRZ: het meetplan en wellicht de resultaten van Marije Holstege. Of de UPO–indicatoren nog toegevoegd moeten worden bij organisatie, moeten we nog nakijken (de stand van zaken rondom dit project is niet bekend).*

9. Terugkoppeling implementatie GRIP/IMPACT

Lizette presenteert de resultaten van de evaluatie van de implementatie van GRIP en Impact (komt op het UNO–forum van de stuurgroep).

10. Terugblik symposium

Er was een hoge opkomst. Anja vond het een mooi onderwerp dat echt leeft, de presentaties super en de dag inspirerend. Walter vond het toneel wat minder, Anja vond het wel leuk. Walter vraagt of echt iedereen een certificaat nodig heeft? De reactie is 'nee', maar dat dit is omdat het anders erg ingewikkeld wordt met enveloppen vullen, dus vandaar. *In de netwerkbijeenkomst vragen we of er mensen zijn die mee willen denken over een onderwerp en programma voor het symposium van 2018 (genoemd zijn hygiëne/infectiepreventie en GRZ).*

11. Rondvraag

Geen.

12. Sluiting

Lizette dankt de aanwezigen voor hun komst en sluit om 12.06 uur de vergadering.

ACTIEPUNTEN

| | | |
|-----|---|------------------------------------|
| 01. | <ul style="list-style-type: none"> PR rondom UNO agenderen bij themagroep bijeenkomst. Agenderen voor de Stuurgroep-vergadering in april 2018. | TG trekkers Coördinatoren |
| 02. | <ul style="list-style-type: none"> <u>24/01</u>: Opdracht/stagevoorstel weer oppakken voor een HBO student om evaluatiecriteria te gaan uitvragen en evalueren binnen de UNO-organisaties. N.a.v. opmerking Peter nog afstemmen of “Stimuleert de zorgorganisatie bij haar medewerkers het verrichten van praktijkgericht onderzoek?” een thema is om verder te bespreken, bijv. tijdens een Netwerkbijeenkomst. <u>27/09</u>: Agenderen voor Netwerkbijeenkomst voorjaar 2018 en bijv. toespitsen op het punt “Successen delen / waar ben je trots op”. Dit wel erbij vermelden. | Coördinatoren Coördinatoren |
| 03. | Keuzedelen MBO-opleidingen (vergadering 12-04-2017): Verder agenderen voor de 2 ^e Stuurgroep-vergadering in 2018. Naar verwachting is er dan iets meer bekend over de ontwikkeling van het ‘mini kwalificatiedossier’ door Van Kessel & Oosterhof . | Coördinatoren |
| 04. | Tijdinvestering themagroep trekkers / invulling trekkersrol: verder agenderen in voorjaar 2018. Daarna functieprofiel en eventuele TG trekker vacatures naar bestuurders. | Coördinatoren |
| 05. | Document Susan over de ‘Health Innovation School’ agenderen in april 2018. | Coördinatoren |
| 07. | Terugkoppelen resultaat implementatie GRIP en Impact naar netwerk. Implementatieteams daartoe eerst nog benaderen met de vraag: ‘hoe is het nu?’ | Coördinatoren |
| 08. | Vergaderdata 2018 bij themagroep agenda voegen. UNO-cie voorzitters informeren over vergaderdata 2018. | TG trekkers Tineke |
| 09. | Stuurgroep leden uitnodigen voor UNO-forum en documenten genoemd in de notulen daarop plaatsen. | Coördinatoren |
| 10. | Agenderen op netwerkbijeenkomst: peilstation resultaten en meedenken symposium 2018. | Coördinatoren |
| 11. | Blauwdruk/goed voorbeeld van ‘actieve organisatie’ ontwikkelen (a/d hand van de evaluatiecriteria). | Coördinatoren |
| 12. | Criteria scientist practitioner call/vacature bespreken in april 2018. Contact met UKON over hun ervaringen m.b.t. scientist practitioners. | Coördinatoren |
| 13. | Jaarplan compleet maken (meetplan toevoegen, eventueel resultaten Marije Holstege en UPO-indicatoren toevoegen). | Coördinatoren |

| Afgehandelde acties – 2018 | Wie? | Datum |
|----------------------------|------|-------|
| ... | | |

VERGADERDATA 2018:

| Datum | Tijd | |
|--------------|-------------------|--------------------------------|
| 24 januari | 10.00 – 12.00 uur | Stuurgroep |
| 31 januari | 10.00 – 12.00 uur | Themagroep Revalidatie |
| 31 januari | 10.00 – 12.00 uur | Themagroep Hersenaandoeningen |
| 14 februari | 10.00 – 12.00 uur | Themagroep Organisatie |
| 11 april | 16.00 – 19.00 uur | Platform Presentatie Onderzoek |
| 18 april | 10.00 – 12.00 uur | Stuurgroep |
| 25 april | 10.00 – 12.00 uur | Themagroep Revalidatie |
| 25 april | 10.00 – 12.00 uur | Themagroep Organisatie |
| 23 mei | 10.00 – 12.00 uur | Netwerkbijeenkomst |
| 13 juni | 10.00 – 12.00 uur | Themagroep Organisatie |
| 19 september | 10.00 – 12.00 uur | Stuurgroep |
| 26 september | 10.00 – 12.00 uur | Themagroep Revalidatie |
| 26 september | 10.00 – 12.00 uur | Themagroep Organisatie |
| 3 oktober | 10.00 – 12.00 uur | Netwerkbijeenkomst |
| 21 november | 10.00 – 12.00 uur | Stuurgroep |
| 28 november | 10.00 – 12.00 uur | Themagroep Revalidatie |
| 28 november | 10.00 – 12.00 uur | Themagroep Organisatie |
| 13 december | 09.00 – 17.00 uur | Symposium UNO-VUmc |