

Colofon

Dit is een uitgave van het Universitair Netwerk Ouderenzorg van VU medisch centrum (UNO-VUmc) te Amsterdam.

Aanmelden voor de online versie van de UNO Update kan via uno@vumc.nl.

Contactgegevens:

UNO-VUmc
V/d Boechorststraat 7
1081 BT Amsterdam
Mail: uno@vumc.nl
www.vumc.nl/uno



In dit nummer

Voorwoord	1
Ambulante geriatrische zorg	1
SANO	1
Organisatiestructuur	2
Wie is.....?	3
Symposium	3
Prijspuzzel	4
Winnaar vorige prijspuzzel	4
Wist je dat...	4
Agenda	4

Voorwoord

Voor je ligt de UNO Update van het najaar 2015. De UNO Update verschijnt twee keer per jaar. In deze Update kun je onder andere lezen over het UNO symposium dat dit jaar op 11 december plaatsvindt, en over de veranderingen in de organisatiestructuur van het UNO-VUmc. Daarnaast informeren wij je over het pilot onderzoek naar ambulante geriatrische zorg dat onlangs gestart is in één van de zorgorganisaties, en maak je in de vaste rubriek 'Wie is...' kennis met een lid van één van de UNO commissies. Tenslotte valt er weer een leuke prijs te winnen als je de oplossing van de puzzel bij ons indient. Wij wensen je veel leesplezier!

Het UNO-VUmc team

Lizette Wattel, Ruth Veenhuizen, Laura van Buul & Cora Smit

Onderzoek 'ambulante geriatrische zorg'

Ouderen en chronisch zieken wonen tegenwoordig steeds langer thuis. Om op deze ontwikkeling in te spelen, bieden steeds meer zorgorganisaties een ambulante versie aan van de zorg die in verpleeghuizen geboden wordt: 'ambulante geriatrische zorg'. Er is echter nog weinig bekend over hoe deze 'ambulante geriatrische zorg' projecten in de praktijk zijn vormgegeven, en wat de uitkomsten ervan zijn voor de cliënt en diens mantelzorg. In september is er daarom bij Zorgspectrum een pilot

studie gestart om hier inzicht in te krijgen. De studie wordt uitgevoerd door Jonneke Kroes (foto), gezondheids-wetenschapper en fysiotherapeut bij Zorgspectrum. Als de pilot studie succesvol blijkt, willen we het onderzoek op een grotere schaal gaan uitvoeren. In dat geval zullen ook andere zorgorganisaties binnen het UNO-VUmc worden uitgenodigd voor deelname.



UNO-VUmc en collega netwerken ouderen zorg verenigd in SANO

UNO-VUmc en de andere vier academische netwerken ouderen zorg in Nederland hebben samen SANO opgericht: de Samenwerkende Academische Netwerken Ouderenzorg. SANO bestaat uit de volgende netwerken:

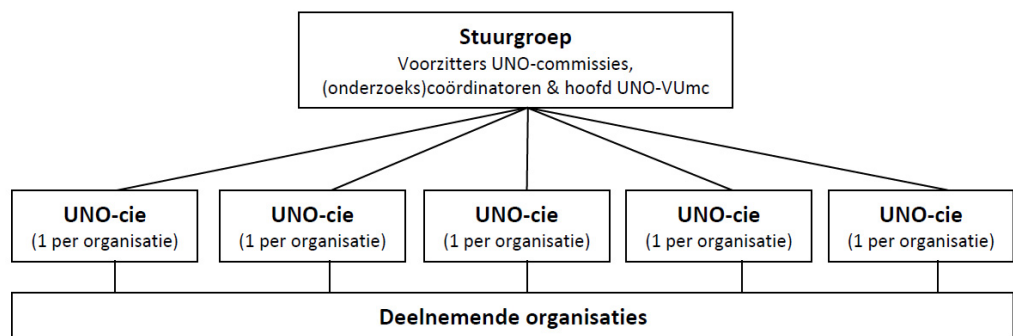
Academische Werkplaats Ouderenzorg Zuid-Limburg (AWO-ZL)
Universitair Kennisnetwerk Ouderenzorg Nijmegen (UKON)
Universitair Netwerk Ouderenzorg UMCG (UNO-UMCG)
Universitair Netwerk voor de Care Sector Zuid-Holland (UNC-ZH)
Universitair Netwerk Ouderenzorg VUmc (UNO-VUmc)

Deze vijf academische netwerken vormen ieder weer een samenwerkingsverband tussen een universitair medisch centrum en zorgorganisaties in de regio, waarbij er een nauwe samenwerking is tussen wetenschappers en professionals. De samenwerking tussen de netwerken leidt tot een grotere beschikbaarheid van kennis voor professionals in het hele land. SANO website: www.academischeouderenzorg.nl



Veranderingen organisatiestructuur UNO

Met ingang van 2016 gaat de organisatiestructuur van het UNO veranderen. De huidige organisatiestructuur is hieronder schematisch afgebeeld. In de zorgorganisaties die aan het UNO deelnemen, is een 'UNO-commissie' actief. Dit is een multidisciplinaire commissie die de link vormt tussen de zorgorganisatie en de rest van het netwerk. De voorzitters van de UNO-commissies vertegenwoordigen hun zorgorganisatie in de UNO-stuurgroep, waar ook het hoofd van het netwerk (prof. dr. Cees Hertogh) en de coördinatoren van het netwerk (Ruth Veenhuizen, Lizette Wattel en Laura van Buul) deel van uitmaken.



Waarom verandert de organisatiestructuur?

In de samenwerkingsovereenkomst voor deelnemers aan het UNO is ooit vastgelegd dat er maximaal 20 zorgorganisaties lid mogen zijn van het netwerk. Inmiddels is dit aantal bereikt, maar er zijn ook nog zorgorganisaties die graag lid zouden willen worden. De stuurgroep en een speciaal opgerichte 'projectgroep organisatiestructuur' vonden dat het mogelijk zou moeten zijn om ook nieuwe geïnteresseerde zorgorganisaties tot het netwerk toe te laten. Maar als we het netwerk willen laten groeien, vraagt dit wel om een andere organisatiestructuur. Meer deelnemers in het huidige model leidt namelijk tot een stuurgroep die minder slagvaardig is door het grote aantal leden, en tot een verminderd gevoel van verbondenheid met het netwerk.

Wat gaat er veranderen?

In samenwerking met de 'projectgroep organisatiestructuur' is er een voorstel voor een nieuwe organisatiestructuur ontwikkeld. Dit voorstel is tijdens de stuurgroep bijeenkomst van 30 september jl. gepresenteerd, en is ook verspreid naar de bestuurders van de deelnemende zorgorganisaties. De uitgangspunten van de nieuwe organisatiestructuur zijn:

- Zorgorganisaties worden geclusterd rondom 'themagroepen', waarbij zij zich bezig houden met activiteiten rondom één bepaald thema.
- Het wordt mogelijk voor zorgorganisaties om een actieve en een minder actieve rol te vervullen binnen het netwerk.
- Er komt in het netwerk meer aandacht voor implementeren, om er zo voor te zorgen dat alle kennis die binnen het netwerk ontwikkeld wordt, ook echt op de werkvloer terecht komt.

De komende maanden zal er een definitief besluit worden genomen over de aanpassingen in de organisatiestructuur. In de volgende UNO Update zullen we jullie dan in meer detail informeren over de nieuwe organisatiestructuur.

Wie is...?

In elke editie van de UNO update stellen we een lid van één van de UNO-commissies aan je voor. Dit keer aan de beurt is Anneke Klinkhamer van Stichting HilverZorg te Hilversum.

Naam: Anneke Klinkhamer

Beroep: Praktijkopleider en HBO verpleegkundige Geriatrie & Gerontologie. Ik werk sinds 1988 in de ouderenzorg en heb werkervaring als ziekenverzorgende, teamleider PG en NAH, HBO verpleegkundige en praktijkopleider.

Organisatie: Stichting HilverZorg Hilversum

Hobby's: fietsen, lezen, fotograferen

Lid van UNO-commissie sinds: 2015



Wat motiveert je om lid te zijn van de UNO-commissie?

Om zelf op de hoogte te zijn van de huidige inzichten heb ik in 2014 de post-HBO opleiding Verpleegkundige Gerontologie & Geriatrie gevolgd. Eén van de doelen van deze opleiding is het vertalen van nieuwe kennis, ontwikkelingen en overheidsbeleid naar de directe patiëntenzorg. Een ander doel is het vervullen van een voortrekkersrol in de eigen werkomgeving. Ik vind het belangrijk om de ontwikkelingen in de zorg te delen met de medewerkers om daarmee de kwaliteit en de deskundigheid op een hoger niveau te tillen, vandaar mijn keuze om lid te worden van de UNO-commissie.

Expertisegebieden

- ◆ Zorgdragen voor een goed en veilig leerklimaat voor leerlingen
- ◆ Het begeleiden, coachen en trainen van (zorg)medewerkers en vrijwilligers
- ◆ Coachen / uitvoeren van kwaliteitsonderzoeken / innovatie opdrachten
- ◆ Evidence Based Practice / journalclub
- ◆ Kennis van psycho-geriatrie, geronto-psychiatrie en niet aangeboren hersenletsel

Wie zijn lid van de UNO-commissie?

Verpleegkundigen, GZ psycholoog, specialist ouderengeneeskunde, fysiotherapeut, specialist welzijn en programmacoördinator zorginnovatie.

Wat is je leukste herinnering aan je werk binnen de UNO commissie?

De gedrevenheid en enthousiasme die ik om mij heen zie bij de leden van de stuurgroep en de leden van de commissie van HilverZorg.

Symposium *Implementeren kun je leren!*

De ouderenzorg is een veld dat continu in ontwikkeling is. Regelmatig komt er uit onderzoek nieuwe kennis beschikbaar of worden er zorginnovaties ontwikkeld. Deze zijn de moeite van het navolgen waard. Maar het implementeren ervan gaat niet vanzelf. Wat is er dan zo moeilijk aan implementeren? En hoe zorg je ervoor dat kennis en zorginnovaties tóch succesvol worden geïmplementeerd? Welke methoden werken wel en welke niet? Deze vragen komen aan de orde op het UNO-symposium. We nodigen jullie van harte uit hierbij aanwezig te zijn!

Datum & tijd: 11 december 2015, 9.30 – 17.00 uur
Locatie: VUmc Amsterdam, Amstelzaal
Doelgroep: verpleegkundigen, verzorgenden, behandelaren en hun leidinggevenden, en staf/beleidsmedewerkers, uit zorgorganisaties die deelnemen aan het UNO
Kosten: Gratis voor medewerkers van UNO-zorgorganisaties

Programma & aanmelden:
 via [deze link](#) of via de website www.vumc.nl/uno

Prijspuzzel

De oplossing van de onderstaande rebus kan tot **vrijdag 27 november** worden gemaild naar **uno@vumc.nl** onder vermelding van **Prijspuzzel**. Onder de juiste inzendingen wordt een leuke prijs verlost. (Medewerkers van VUmc zijn uitgesloten van deelname).



+



+



-K, N=M

BL = PL, -O

P = T



A = U



- EP



-K

Winnaar vorige prijspuzzel

In de UNO Update van mei 2015 stond een puzzel. De oplossing hiervan was: 'ouderengeneeskunde'. Onder de juiste inzendingen is een leuke prijs verlost: het Dilemma Spel. Deze is gewonnen door Margriet Leenen, basisarts Ouderengeneeskunde bij Careyn, Utrecht (zie foto).



Wist je dat...

... er wordt gewerkt aan een landelijke onderzoeksagenda voor GRZ, samen met onderzoekers uit Leiden en Maastricht, maar ook met bijvoorbeeld patiëntenverenigingen, ActiZ, zorgverzekeraars, beleidsmakers en beroepsverenigingen?

... er binnen het project "In Beweging" een pilot-onderzoek wordt uitgevoerd door Fred Peters (fysiotherapeut bij Cordaan), waarbij deelnemers aan de beweeggroep worden vergeleken met een controlegroep?

... de afdeling Huisartsgeneeskunde & Ouderengeneeskunde subsidie heeft ontvangen voor een pilot onderzoek naar gecoördineerde multidisciplinaire zorg voor patiënten met de ziekte van Huntington?

Agenda

11 november 2015
10.00 - 12.00, Amsterdam

Stuurgroep UNO-VUmc

11 december 2015
9.30 - 17.00, Amsterdam

Symposium UNO-VUmc
Implementeren kun je leren!

13 januari 2016
(tijdstip en locatie volgen)

Bestuurdersoverleg