

# Tijdsinvestering deelnemende teams/organisatie bij deïmplementatie van Beter laten handelingen in 2024



Dit document is een aanvulling op de flyer 'Organisaties gezocht voor deïmplementatie van Beter laten handelingen'.

## *Wat vragen we van deelnemende organisaties?*

- Deelname aan groepsgesprek (focusgroep) met het zorgteam (6-8 deelnemers), teamleider en kwaliteitsverpleegkundige  
**Verwachting 4 x focusgroep van 1 uur (eerste keer met mogelijke uitloop tot 2 uur).**
  - o Bij aanvang (fase 1) om met elkaar te bepalen naar welke beter laten handeling(en) de voorkeur uitgaat.
  - o In de voorbereiding van de deïmplementatie (fase 2) over de aanpak van de deïmplementatie van de gekozen beter laten handeling(en).
  - o Tijdens de uitvoering (fase 3), tussentijds evalueren van aanpak (verwacht na ca. 4 en 6 maanden).
  
- Het invullen van een vragenlijst door de deelnemende zorgteams  
**Verwachting 4-5 vragenlijsten van max. 15 minuten per zorgmedewerker.**
  - o Bij de aanvang (fase 1) over de huidige werkwijze gerelateerd aan de gekozen beter laten handeling.
  - o Bij de start van deïmplementatie (fase 2) over huidige kennis en vaardigheden voor deze beter laten handeling.
  - o Om de voortgang van de deïmplementatie van de gekozen beter laten handeling te monitoren (fase 3) (na 3, 6 en eventueel 9 maanden).
  
- Uitvoeren van het plan voor deïmplementatie van de beter laten handeling(en)
  - o De trekker van het zorgteam (ambassadeur): **ca. 2-4 uur per week**. Taken zijn o.a.:
    - Coaching vanuit UNO Amsterdam bij deïmplementatie (schriftelijk en voornamelijk online).
    - Scholing van collega's.
    - Contactpersoon voor afstemming met andere betrokkenen bij deïmplementatie (kwaliteitsmedewerker, communicatiemedewerker en eventueel ICT).
    - Voorbereiden van een teamoverleg (voortgang te bespreken, successen te vieren, aandachtspunten, knelpunten of uitdagingen m.b.t. deïmplementeren te bespreken, bespreekpunten voor leernetwerkbijeenkomst op te halen of terug te koppelen).
    - Voorbereiding, deelname en terugkoppeling leernetwerkbijeenkomsten.
  - o Kwaliteitsverpleegkundige: **ca. 2 uur per week**. Taken naast deelname aan de focusgroepen
    - Ondersteunen van de trekker van het zorgteam (ambassadeur).
    - Mede ontwikkelen van implementatiematerialen (werkwijze, ondersteunende zoals tools (bijvoorbeeld zakkaartjes, poster, invulformulier, beslisondersteuning etc.).
  - o Teamleider: actieve rol naar zorgteam bij deïmplementatie.
  - o Communicatiemedewerker: ondersteuning bieden bij inzet van communicatieve of Informerende strategieën bij start, tussentijds en bij afronding.